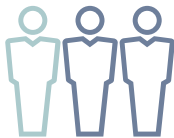
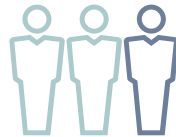




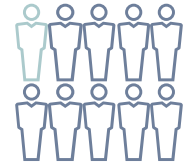
Gebruik van psychoactieve medicatie



1 op 3
schat dat 41-60%
cliënten medicatie
gebruikt



2 op 3
schat dat meer dan
41% medicatie
gebruikt



1 op 10
schat dat 81-100%
medicatie gebruikt

Meest gebruikte medicatie



1. Antidepressiva en slaap- & kalmeringsmiddelen
2. Antipsychotica
3. Opioïde pijnstillers

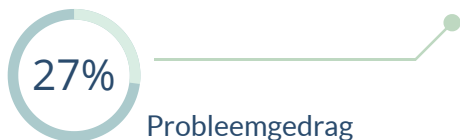


Argumenten om op te starten

1. Verbeteren van functioneren
2. Rust brengen in crisis
3. Lijdensdruk bij de cliënt aanwezig

94%

Gebruikt langdurig (> 3 maanden) psychoactieve medicatie



Geen evidentie gebruik van psychoactieve medicatie bij probleemgedrag!



Overmatig en onjuist gebruik

62%



Werd ooit geconfronteerd met onjuist of overmatig gebruik.

Signaleren

Zelf signalen opmerken
Informatie van andere hulpverleners
Informatie van bezorgde familieleden



Problemen in de begeleiding

- Cliënt ervaart nadelige gevolgen
- Cliënt is versuft en moeilijk te activeren
- Cliënt heeft angst voor mogelijke bijwerking van medicatie
- Familieleden zijn ongerust en stellen veel vragen aan de begeleiding

Omgaan met problemen

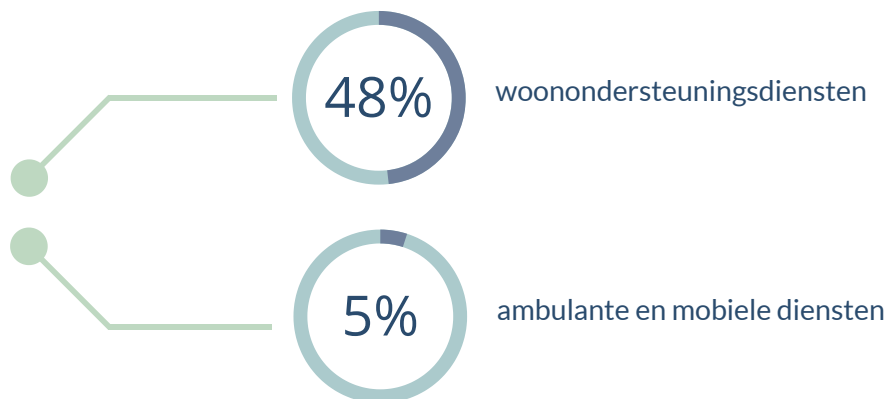
Gesprek aangaan met cliënt
Aankaarten op teamoverleg
Overleggen met een collega/coördinator die deze cliënt goed kent
Contact opnemen met de behandelende arts of psychiater



Beleid



1 op 4 organisaties
heeft een beleid



Nood aan een **handleiding of methodiek** om een beleid uit te werken



Regels & afspraken

- 65% hebben afspraken over psychoactieve medicatie in hun organisatie
- 65% communiceren deze regels naar cliënten
- 50% hebben procedures bij regelovertreding



Zorg & begeleiding

- 68% weet hoe ze moeten reageren als ze signalen van onjuist of overmatig gebruik opvangen
- 86% gaat een gesprek aan wanneer er bezorgdheid is over het medicatiegebruik



Educatie

- 52% informeert en sensibiliseert cliënten om verantwoord om te gaan met psychoactieve medicatie

Ondersteuningsnoden



1 op 3 organisaties zet in op deskundigheidsbevordering



van het personeel voelt zich ondeskundig



90%



vindt **opleiding & training** van het personeel belangrijk



60%



vindt **materiaal** om mee te geven aan de omgeving / cliënt belangrijk



80%



vindt **informatie** (websites, folders, alternatieven voor gebruik, ...) belangrijk

VAD ontwikkelt de komende jaren:

1 Vormingsaanbod
personeel

2 Brochure voor
cliënten en omgeving

3 Draaiboek om een
beleid uit te werken

4 Gespreksmethodieken
